



# Arbejdsprogram 2022-2024

Døveforeningen af 1866's plan for bestyrelsesarbejdet

# Fokusområder

## Fokus 1: Styrket frivillighed

### Baggrund

Det er svært at få nye folk ind i 1866's bestyrelsen. En af udfordringerne er, at opgaverne kan være krævende, og at der er brug for kompetente folk.

Det kan også være en udfordring at få folk til at styre 1866's afdelinger og i forhold til at skaffe frivillige til de enkelte arrangementer.

### Mål

At tydeliggøre og sætte rammen hvad der forventes af bestyrelsen, og at klæde frivillige bedre på til at varetage frivilligt bestyrelsesarbejde, udvalgsarbejde og til at deltage som frivillig til aktiviteter.

### Indsatser

- Sætte en ramme af hvad der kræves af bestyrelse
- Arbejde videre med empowerment i forhold til frivillig ledelse
- Flere kurser og workshops til frivillige
- Fortsætte med frivilligefester
- Fortsat udarbejdelse af håndbøger og retningslinjer for frivillige
- Finde frivillige i forskellige måder - via sociale medier og personlige henvendelser
- Afsætte ressourcer til en aktivitetsmedarbejder

## Fokus 2: Styrket socialt samarbejde på tværs af foreninger

### Baggrund

Der er mange små foreninger i Københavnsområdet. Men det er ikke alle, der har adgang til huset. Der finder mange aktiviteter sted, som kunne have større tilslutning. Samtidig kunne det være fint at se vores egne sociale tilbud efter i sømmene.

### Mål

Alle foreninger har interesse i at bruge huset. Vi vil gerne arbejde for, at vi finder en god model for, hvordan vi kan skabe et stærkt tegnsprogsmiljø for døve der bor i København og på Sjælland - og med bedre involvering af lokalmiljøet.

### Indsatser

- Finde ud af, om vi i fællesskab kan gå gavn af kommunale aktivitetstilskud - heriblandt et års projekt med torsdagscafe.

## Arbejdsprogram 2022-2024

- Andre konkrete indsatser for at styrke det sociale samarbejde

### Fokus 3: Professionel drift af huset i Brohusgade

#### Baggrund

Der er blevet lagt meget arbejde i at sikre husets økonomiske sundhed - herunder at reducere udgifter og øge indtægter i form af faste lejere, udlejning.

#### Mål

At fortsætte den positive udvikling, men samtidig at sikre, at der kommer flere ressourcer til ejendomsdriften.

#### Indsatser

- Arbejde på at skaffe flere personaletimer - specielt aktivitetsmedarbejder
- Styrket bogholderi - herunder optimering af udgifter
- Udarbejdelse af håndbøger og checklister for at undgå tab af viden
- Ny og forbedret hjemmeside med booking
- Overveje en adskillelse af ejendom (business) og forening (social NGO)

### Fokus 4: Økonomisk tryghed

#### Baggrund

Døveforeningens likviditet er lav, og ejendommen har flere krævende renoveringer i sigte. Derudover bruger foreningen mange penge på tilbagebetaling af lån.

#### Mål

Der skal skaffes flere penge, så likviditeten forbedres.

#### Indsatser

- Møde med bank og långivere om nye lånevilkår
- Flere donationskampagner og crowdfunding
- Åbenhed for indtægtsgivende projekter

## Organisationsstruktur

Det er 1866's bestyrelses ønske at Døveforeningen af 1866 organiserer og profilerer sig på den bedste og effektiv måde, så medlemmer, frivillige og ansatte kan bedre forstå sammenhæng så ressourcer kan fordeles på den bedste måde.

Bestyrelsen forestiller sig at den bedste måde at organisere foreningen er *governance-management* modellen.

Strukturen tilpasser sig efter muligt kapacitet og ressourcer. Modellen er med forbehold, som udvikles og tilpasser.

Strukturen og tegningen er inspireret og udlånt fra CFSA - Center for Frivilligt Socialt Arbejde.

