

Referat af Døveforeningen af 1866's ordinære generalforsamling 2022

Lørdag den 23. april 2022 kl. 13:00

Festsalen

Brohusgade 17, 2200 København N.

1. Valg af dirigent	3
b. Valg af referent	3
c. Valg af bisidder	3
d. Valg af 3 stemmetællere	3
2. Bestyrelsen aflægger årsberetning	4
3. Fremlæggelse af foreningens årsregnskab til godkendelse	7
4. Behandling af forslag fra medlemmerne og bestyrelsen	7
5. Fastsættelse af kontingent	9
6. Fremlæggelse af arbejdsplan samt workshop	9
7. Orientering om budget	13
8. Valg af bestyrelse	13
a. Valg af formand (hvert år)	13
b. Valg af 2 repræsentanter (ulige år)	14
c. Valg af 1 repræsentanter (lige år)	14
d. Valg af 2 suppleanter (hvert år)	14
9. Valg af registreret /statsautoriseret revisionselskab	14

Formanden, Mads Jonathan Pedersen, hilser velkommen.
Der livestreames på Facebook. Indholdet slettes efter en måned.

Der bydes en særlig velkommen til æresmedlemmerne.

Der afholdes 1 minuts stilhed til ære for afdøde medlemmer.

Generalforsamlingen erklæres for åben.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Anne Vikkelsø, hvilket generalforsamlingen godkender.

Dirigenten konstaterer herefter, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet i henhold til vedtægterne, hvoraf det også fremgår, at generalforsamling skal afholdes med udgangen af april måned i et år.

Der er ingen vedtægtsforslag indkommet fra medlemmerne inden tidsfristen, som er 3 uger inden generalforsamlingen.

Bestyrelsen har udsendt ét vedtægtsforslag, som behandles i pkt. 4.

For at få årsregnskab 2021 godkendt skal halvdelen stemme for.
Ved vedtægtsændringer skal to tredjedele stemme for.

Der er 44 stemmeberettigede medlemmer til stede ved generalforsamlingen.

Dirigenten gør opmærksom på, at ikke-medlemmer har taleret såfremt dirigenten skønner, at der er tid til dette.

b. Valg af referent

Bestyrelsen foreslår Mette Bertelsen.

c. Valg af bisidder

Dirigenten skønner, at dette ikke er nødvendigt.

d. Valg af 3 stemmetællere

(2 fra generalforsamlingen og 1 fra bestyrelsen)

Kris Rønne
Søren Sparre

Rasmus Holmann Larsen (bestyrelsen)

2. Bestyrelsen aflægger årsberetning

Mads Jonathan Pedersen viser en billedkavalkade fra året, der er gået.

Mads Jonathan Pedersen beklager forsinkelsen af materiale til generalforsamlingen.

Nu har vi forhåbentlig endegyldigt lagt COVID-19 bag os.

Vi har været glade for projektet 1000 fællesskaber mod coronaensomhed, som vi har kørt over to omgange.

Det er blevet en stor succes. Bestyrelsen kan se, hvor vigtigt det er med en ansat aktivitetsmedarbejder, der kan arrangere aktiviteter og inddrage frivillige.

Bestyrelsens fire fokusområder gennemgås:

Styrket frivillighed

Styrket samarbejde på tværs af foreninger

Professionel drift i Brohusgade

Økonomisk tryghed

Tilgængelighed er et stort fokus for flere medlemmer. Tilgængeligheden bliver indtænkt i forhold til kommende renoveringsprojekter.

Formanden takker alle afdelingsledere.

Spørgsmål eller kommentarer?

Agnete Albertsen:

Jeg vil gerne have at Gertrud Magnusson til at fortsætte som aktivitetsmedarbejder.

Derudover:

Det er et problem at der nogle gange mangler hvidvin. Især i forbindelse med Kvindeforeningens arrangementer.

Svar, Søren Visholm:

Jeg kan ikke vurdere om vinen er god eller ej. Jeg er påpasselig med at bruge for mange penge på dette.

Vi skal nok sørge for mere hvid og rosévin.

Ib Steen Hansen:

Ejendommen er ikke handicapvenlig. Der står ikke noget om det i årsberetningen.

Jeg har kritiseret dette gennem flere år nu.
Der er mange medlemmer, der gerne vil komme, men som ikke kan.
Jeg har siddet i handicapudvalget sammen med foreningens tidligere kasserer. Alt gik ned efter han stoppede. Jeg betaler kontingent - for hvad?
Det er mit ønske at bestyrelsen ser på dette.
Hvis det her fortsætter, vil Brohusklubben trække alle medlemmer ud af 1866.
Jeg er ked af at Brohusklubben ikke bruger Festsalen.
Min kone er ked af ikke at kunne komme i foreningen.

Svar, Søren Visholm:

Vi er bevidste om dette. Daglig leder har også gjort os opmærksomme på dette.
Daglig leder vil sørge for at få sat skub i processen igen. Vi er i gang med at indhente tilbud på diverse vedligeholdelsesarbejder til ejendommen. Her vil tilgængelighed blive en del af projektet.
Brohusklubben har selv valgt at booke Søjlesalen. De må gerne leje Festsalen.

Tine Seiler:

Ib, jeg har siddet i elevatorudvalget sammen med dig. Jeg er også lidt frustreret over at vi ikke hørte noget fra bestyrelsen sidenhen. Vi har ingenting hørt. Jeg er fortsat interesseret i at arbejde for tilgængelighed.

Agnete Albertsen:

Forslag: Man kan få fat i en trappeelevater.

Annegrethe Pedersen:

Ja der er ikke meget plads i Søjlesalen. Men hvis Brohusklubben bruger Festsalen, så bliver det et stort arbejde at stille borde og stole frem. Vi vil gerne komme op og bevæge os.

Søren Sparre:

Det bliver meget dyrt at lave elevator til ejendommen.
Der er mange døve med mange gode kompetencer. Jeg har lyst til at bidrage til ejendommen - og at være med til at sætte præg på huset. Men jeg føler at der ikke bliver rakt op efter mig. Jeg vil gerne mærke at der er brug for mig. Jeg vil gerne hjælpe med at male. Men der er også andre håndværkere. Vi vil gerne hjælpe huset!

Ingelise Jeppesen:

Jeg forstår ikke hvad ordet tilgængelighed betyder. Men jeg kan forstå I mener "adgang for alle". Jeg vil hellere have at I bruger dette ord.

Ib Steen Hansen:

Tidligere sørgede Ib Knudsen for at opsætte borde og stole.
Ansatte har forsikring, så de kan sætte ting op - det er noget bestyrelsen kan overveje.

Mads Jonathan Pedersen afslutter tilgængelighedsdebatten:

Vi er enige om at dette er vigtigt. Vi har dette i baghovedet.

Jeg vil gerne gøre opmærksom på at Brohusklubben er en selvstændig forening og bestemmer selv. Vi i foreningen er altid åbne for en dialog og I kan altid komme hen til os.

Valdemar Bonderup:

Jeg taler for Brohusklubben. Vi lejer hos 1866.

Vi er ikke tilfredse med at vi skal ud klokken 16. Vi vil gerne have ekstra tid. Det er træls at føle vi skubbes ud. Fordi nye kommer til kl. 17:00.

I påsken skulle vi betale dobbelt for at leje lokalet hele dagen. Vi vil hellere tage påskefrokosten ude i byen næste år.

Svar, Mads Jonathan Pedersen:

Kontakt os direkte, hvis der er noget I ikke er tilfredse med.

Svar, Andreas Styltsvig:

Jeg vil gerne gøre opmærksom på at 1866 har siddet stramt i det med økonomien. Vi har været nødt til at optimere økonomien. Håber I kan se hvorfor vi gør det og vi håber at I bakker op om dette.

Poul Boye Nielsen:

Dejligt at se en liste over alder af medlemmer. Hvorfor er der nogen hvor man ikke kan se alderen?

Jeg vil gøre opmærksom på at der er en fejl i årsberetningen/ledelsesberetningen. Whist afholder hver 14.

27. september har whist 60 års fødselsdag.

Svar, Søren Visholm:

De medlemmer med ukendt alder er ofte tolke, CODA børn mm.

Annette Ilsøe:

Flot arbejde af bestyrelsen. Jeg nåede ikke at læse alt materiale.

Dejligt at vi har modtaget arv. Hvad skal pengene bruges til?

Svar, Mads Jonathan Pedersen:

Arven er ikke øremærket.

Den bruges til ejendommen og til at styrke likviditeten.

Dirigenten afslutter punktet.

3. Fremlæggelse af foreningens årsregnskab til godkendelse

Mette Bertelsen fremlægger:

Årets resultat er et overskud på 313.146 kr.

Dette skyldes:

Et helt år er gået med fuldt udlejede erhvervslejemål og portnerbolig

Øget udlejning af selskabslokaler

Ingen større renoveringsprojekter i ejendommen

Øgede indtægter fra salg i cafeen

De underskudsgivende områder er administration. Neutrale områder er §18 aktiviteter og 1000 Fællesskaber. De overskudsgivende områder er Café 17 og ejendommen.

Bestyrelsen har i 2. halvår 2021 ønsket fuld fokus på optimering af økonomien: Sundere økonomi, bedre styring og fokus på fundraising.

Årsregnskabet godkendes af generalforsamlingen.

4. Behandling af forslag fra medlemmerne og bestyrelsen

Mads Jonathan Pedersen fremlægger følgende forslag til vedtægtsændring:

Nuværende vedtægter

§6.1 Foreningen ledes af en bestyrelse, bestående af en formand og 4 repræsentanter, der alle vælges på generalforsamlingen. Et flertal af bestyrelsens medlemmer skal være døve.

Nyt vedtægtsforslag

§6.1 Foreningen ledes af en bestyrelse, bestående af en forperson og 4 repræsentanter, der alle vælges på generalforsamlingen. Et flertal af bestyrelsens medlemmer skal være døve.

Motivation:

Bestyrelsen vil gerne fokusere mindre på køn og mere på menneske.

Det er problematisk at bruge ordet mand.

Derfor foreslår bestyrelsen en mere neutral formulering - forperson.

Ændringen vil påvirke to paragraffer i vedtægterne.

Jan Rydicher:

Det er overdrevet. Man kan være formand eller forkvinde.
Bliver det næste at man ikke må sige han eller hun i huset?
Synes forslaget skal droppes.

Ingelise Jeppesen:

Enig med Jan. Foreslår ordet "leder" - ikke alt det der moderne fis.

Kris Rønne:

Jeg er selv transseksuel.
Jeg vil føle mig mere velkommen hvis det ændres.

Annette Ilsøe:

Da jeg sad i DDI var jeg formand.
Foreslår ordet "foreningsleder" i stedet.

Janne Boye Niemelä:

Jeg er her som DDL bestyrelsesrepræsentant.
Leder har en anden betydning. Så det vil forvirre hvis man ændrer ordet.

Asger Bergmann:

Har aldrig set ordet forperson før.
Hvad med foreningsleder? Så kan daglig leder tituleres med noget andet.

Svar, Mads Jonathan Pedersen:

Ked af den respons der er kommet.
Unge vil gerne have, at lighed mellem kønnene fremhæves.
Vi bør være moderne - vi håber I vil lytte til bestyrelsens forslag.

Dirigenten gør opmærksom på, at CFD er i gang med at ændre vedtægter med henblik på at formand bliver til forperson.

Inge Rydicher:

Jeg kan godt forstå det, men vi er flest ældre her på generalforsamlingen. Så burde vi ikke have en stemme?

Svar, Andreas Styltsvig:

Mine venner vil gerne have, at man siger forpersoner.
Det tager nogle dage at acceptere formuleringen. Det vil ikke ændre jeres liv betydeligt, at formuleringen ændres.

Louise Myrup:

Personligt har jeg det svært med ordet.

Men det er tidens trend. Hvis man vil have de unge med.

1866 er i gang med at ændre på retningslinjer sammen med DDL - og her er det vigtigt at signalere at foreningen ikke vil støtte det ene køn.

Dirigenten gør opmærksom på, at vedtægter er et offentligt dokument, som signalerer overfor omverdenen hvilke værdier foreningen har.

Annette Ilsøe trækker formuleringsforslaget om "leder" tilbage.

Nu går generalforsamlingen videre til afstemningen.

1. Fortsætte som nu (formand)
2. Ændre til "forperson"
3. Ændre til "formand/forkvinde"

Afstemningen foretages skriftligt.

Resultat

1. Fortsætte som nu: 8
2. Ændre til "forperson": 26
3. Ændre til "formand/forkvinde": 8

30 stemmer er to tredjedele af 44.

Ingen af forslagene opfylder to tredjedels kriteriet.

Derfor ændres vedtægterne ikke.

5. Fastsættelse af kontingent

Mads Jonathan Pedersen orienterer om, at foreningen fortsætter som hidtil.

Kontingentsatsen var på 600 kr. forrige år, 625 kr. sidste år, 650 kr. i år og 675 kr. næste år.

6. Fremlæggelse af arbejdsplan samt workshop

Mads Jonathan Pedersen fremlægger Døveforeningen af 1866's arbejdsprogram.

Det er ca. det samme som gennem de senere år. Det giver dog bedre mening at køre et arbejdsprogram, der varer 2 år - dvs. fra 2022-2024.

Styrket frivillighed, Mads Jonathan Pedersen:
Bestyrelsen har haft svært ved at skaffe frivillige.
Der skal fokus på hvad det vil sige at sidde i bestyrelsen.
Hvordan god frivilligledelse er.
Der skal fortsat arrangeres frivilligfester.
Et nyt fokus er at skaffe en aktivitetsmedarbejder.

Styrket samarbejde på tværs af foreninger, Andreas Styltsvig:
Der er mange døveforeninger i København.
Foreningen vil gerne have flere mennesker her i huset. Døve skal have et sted at være.
Torsdagscafe-ideen er, at foreningen har cafeen åben hver torsdag fra 17:00.
Dørene holdes åbne for alle.
Så kan alle foreninger kontakte os hvis de har nogle aktiviteter.
Det har ikke kørt 100% gnidningsfrit hidtil. Vi satser på at få det op og køre efter sommerferien.
Alle foreninger, som ikke er en del af 1866, skal have mulighed for at få foden indenfor. Foreningen har søgt §18 midler til dette.
Alle er velkomne til at kontakte bestyrelsen med ideer og forslag.

Spørgsmål eller kommentarer?

Tine Seiler:
DDU har generalforsamling i dag. Her kunne I have fået fat i de unge - hvis I havde koordineret datoer.

Jan Rydicher:
Spørgsmål til de tre nye foreninger (Absalon 2.0, Tegnbuen, LadyLike). De nye betaler ikke kontingenter til 1866. Hvad er bestyrelsens holdning til dette?
Jeg var formand for idrætsforeningen Ryvangen. En stor fejl som vi gjorde var, at vi ikke oplærte de unge. Men under alle omstændigheder mener jeg, at alle skal betale kontingent.

Annette Ilsøe:
Det er ikke første gang at der er dato sammenstød.
Ros til Andreas Styltsvig for at tænke på fremtiden. Men vi ældre der er i huset om torsdagen er trætte efter en lang dag og kan ikke altid fortsætte.
Holder I åbent i juli? Så kan I tjene på baren.

Svar, Andreas Styltsvig:
Vi har absolut ingen tilbud til unge.
Vi får store problemer i fremtiden, hvis vi ikke får unge ind.
Og til almindelige arrangementer betaler de ikke-medlemspris.

Det tager tid med sådan en overgang.

Asger Bergmann:

Spændende med de nye tanker.

I forbindelse med computerrummet 2. tv - så skal det lukkes, og spørger man Brohusklubben er det pga. 1866 og omvendt.

Professionel drift i Brohusgade, Søren Visholm:

Bestyrelsen har mange ønsker til en øget professionalisering af driften i huset.

Der er ikke frivillige-ressourcer nok til at drive aktiviteter. Derfor vil bestyrelsen gerne skaffe penge til en aktivitetsmedarbejder.

Der skal afsættes kurser til bogholderiet.

For at spare administrationstid skal der laves booking-system til hjemmesiden, så interesserede selv kan booke lokaler.

Bestyrelsen overvejer at adskille ejendomsdrift og foreningsliv.

Økonomisk tryghed, Søren Visholm:

Den gamle bestyrelse har iværksat en 5 års plan for at redde huset.

Bestyrelsen har brugt meget tid på at rydde op. Nu er der et godt overblik og en positiv udvikling. Foreningen er ikke rig, men økonomien er sund. Der skal skaffes penge til renoveringer for 21 millioner. Derfor vil foreningen i gang med at fundraise til ejendommen. En låneomlægning kan komme på tale. Det er det som bestyrelsen skal se på i den kommende tid.

Der skal arrangeres donations events. Det har der været gode erfaringer med fra for et par år siden.

Organisationsstruktur, Mads Jonathan Pedersen:

Efter at daglig leder er kommet til er der tid til en strukturændring.

Mads Jonathan Pedersen præsenterer governance-management modellen.

Øverste beslutningstagere er generalforsamlingen, som sætter foreningens retning.

Bestyrelsen skaber visionen for foreningen.

Formanden lytter og taler med medlemmer og eksterne.

Formanden arbejder tæt med daglig leder.

Daglig leder styrer husets daglige drift og al personale.

Den nye model sikrer mere klare kommandoveje og en tydeligere kommunikation.

I mange foreninger udfører bestyrelsen selv arrangementer og fester. 1866 er for stor til den slags. Derfor passer en anden model bedre til 1866.

Bestyrelsesmøderne reduceres fra 1 gang til måneden til 4 gange om året med fokus på kvartalsregnskab, opfølgning af mål mm.

Der skal fokus på kompetenceudvikling hos bestyrelsen.
Alt dette er inspireret af formand og sekretariatsleder hos DDL, der opererer i et tæt samarbejde.

Kort pause

Den planlagte workshop ændres til en drøftelse og kommentering af arbejdsprogrammet.

Agnete Albertsen:
Foreslår et kulturudvalg under 1866.

Poul Boye:
Brohusklubbens bestyrelse skal tale med 1866's bestyrelse om at leje til halv pris.

Jan Rydicher:
Imponerende visioner.
I overvurderer os. Vi er sgu gamle.
Vi har allerede siddet i bestyrelser mm.
Jeg tror ikke nogen af os vil stille op. Vi er de forkerte folk.
Det er de unge, som I skal satse på. Selvfølgelig er der nogle af os der gerne vil hjælpe.

Annegrete Pedersen:
Jeg støtter ideen med torsdagscaféen.
Vedr. computerrummet. Vi er overraskede over, at det lukker.
Kan det ikke fortsætte, bare for alle medlemmer?

Svar, Mads Jonathan Pedersen:
Andreas Styltsvig er i fuld gang med at prøve at skaffe frivillige blandt unge.
Der er brug for frivillige i alle aldre. En lille håndsrækning er en stor hjælp for foreningen.

Rødtop:
Museet kunne åbnes lidt mere op.
Der burde være mere kommunikation.

Inge Rydicher:
I juli kommer der mange udlændinge forbi - hvad med at 1866 eller museet holder åbent i juli måned?

Svar, Andreas Styltsvig:
Spændende forslag med videorummet - computerrummet.

Tak for forslag vedr. en åbning af museet i sommerferien.
Bestyrelsen gør opmærksom på, at to uger i sommerferien afsættes til vedligeholdelsesarbejder.

Annegrethe Pedersen:
1866 betaler husleje til museet.
Brohusklubben betaler husleje til videorummet.
Museet savner unge frivillige i museet. Vi vil virkelig gerne have nogen.

7. Orientering om budget

Daglig leder orienterer om budget 2022 og 2023

Mette Bertelsen skønner et forsigtigt overskud på 200.000 kr. i 2022.
Og på 335.000 kr. i 2023.

1866 drives i en balanceret afstemning mellem business og medlemspleje.
Foreningen skal helst have +250.000 kr. hvert år for at undgå at tage af foreningens likviditet (penge i banken).

Når man sammenligner budget 2021 (169,603.00 kr) med resultat for 2021 (321,146 kr) er der en fremgang på +151.543.01 kr

Vi skal være opmærksomme på verdenssituationen - energipriserne eksploderer - stigninger op på 50%.

En fokuseret indsats omkring donationer/gaver/støtte samt fundraising vil afspejle sig positivt i regnskabet.

Kommentarer:

Lone Roikjær:
Kvindeforeningen har erfaret, at det ofte løber i wc og lyset lyser. Foreslår der afsættes penge til auto-sluk.

Søren Visholm:
Enig. Vandudgifterne har det med at løbe løbsk.
Hvis nogen glemmer at slukke bliver det dyrt.
Der er kig på toiletrenoveringer - vi har fået et bud på 800.000 kr.

8. Valg af bestyrelse

a. Valg af formand (hvert år)

Mads Jonathan Pedersen er på valg og ønsker at fortsætte.

Ingen modkandidater.

Mads Jonathan Pedersen genvælges som formand.

b. Valg af 2 repræsentanter (ulige år)

Rasmus Holmann og Søren Visholm er ikke på valg.

c. Valg af 1 repræsentanter (lige år)

Andreas Styltsvig er på valg. Andreas Styltsvig ønsker genvalg.

Andreas Styltsvig genvælges som bestyrelsesrepræsentant

Er der et bestyrelsesmedlem nr. 5, der ønsker at stille op?

Dirigenten bemærker, at det ikke er rimeligt, at unge skal bære hele bestyrelsesansvaret.

Andreas Styltsvig bemærker, at det bliver lettere at sidde i bestyrelsen. Det vil være dejligt at have nogen af husets daglige brugere med i bestyrelsen.

Mads Jonathan Pedersen bemærker at det er muligt at sidde i bestyrelsen et år af gangen.

Annette Ilsøe:

Nogle jeg ville foreslå, de er smuttet.

Bestyrelsen får fuldmagt til at finde et ekstra nyt bestyrelsesmedlem.

d. Valg af 2 suppleanter (hvert år)

Der laves en aftale på generalforsamlingen om, at suppleanter får lov til at beholde deres suppleantposter.

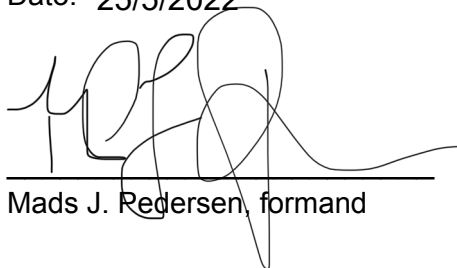
Ingen stiller op.

Bestyrelsen får fuldmagt til at finde to suppleanter.

9. Valg af registreret /statsautoriseret revisionselskab

Bestyrelsen har ikke forslag til ændring af revisionselskab.

Dato: 25/5/2022



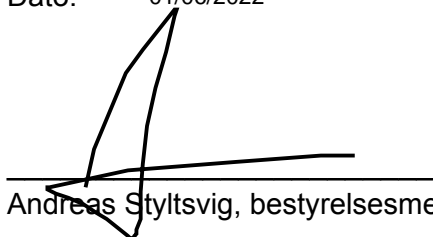
Mads J. Pedersen, formand

Dato: 07/06/2022




Søren Visholm, næstformand

Dato: 01/06/2022



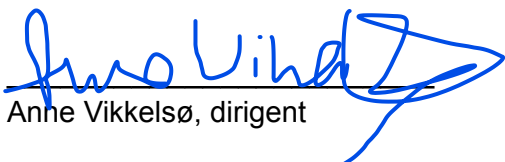
Andreas Styltsvig, bestyrelsesmedlem

Dato: 07/06/2022



Rasmus H. Larsen, bestyrelsesmedlem

Dato: 08.06.2022



Anne Vikkelsø, dirigent

Dato: 24/5/2022



Mette Bertelsen, referent

Efterord

Formanden takker alle frivillige og medlemmer for at bidrage til at 1866 bliver et godt sted at være.

Vedr. årets frivillig.

Bestyrelsen indstiller prisen til Søren Visholm.

Motivation: Søren Visholm har været meget i huset gennem en lang periode og støttet den daglige leder i arbejdet, således at hun har kunnet fokusere på regnskab og økonomi.

Næste generalforsamling finder sted den 15. april 2023.

Søren Visholm orienterer om middagen.

Den starter kl. 18:00.

I 2023 vil ejendommen fylde 125 år.

Der planlægges en stor fest.