



Referat af Døveforeningen af 1866's ordinære generalforsamling 2023

Lørdag den 15. april kl. 13

Festsalen

Brohusgade 17

2200 København

Andreas Styltsvig byder velkommen på vegne af foreningens formand Mads J. Pedersen, der er forhindret i fremmøde pga. sygdom.

Særlig velkommen til æresmedlemmerne Lene Ravn, Knud Søndergaard og Poul Boye Nielsen, der alle er fremmødte.

Der afholdes 1 min. stilhed for afdøde medlemmer v. Poul Boye Nielsen.

Generalforsamlingen erklæres hermed for åben.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Lars Ahlburg.
Generalforsamlingen godkender dette.

Dirigenten konstaterer, at generalforsamlingen er indvarslet den 8. marts, og at bestyrelsens indkomne forslag er offentliggjort den 1. april.
Dette er i henhold til vedtægterne.

Der er optalt 59 fremmødte medlemmer.
Flere end 40 skal stemme for for at få forslag vedtaget.

Dirigenten gør opmærksom på, at årsregnskabet er ikke uddelt. Kan bestyrelsen begrunde årsagen?

Andreas Styltsvig henviser til daglig leder at begrunde.

Mette Bertelsen:

Foreningens daværende bestyrelse ansøgte i 2017 Civilstyrelsen om tilladelse til at opløse Inger Raa Olsens Fond og uddele kapitalen "til formålet" over en 2-3 årig periode. Formålet var at uddele legater til døv-blinde. Dette blev imødekommet af Civilstyrelsen i 2017, men det er her, at problemet er opstået.

For foreningens daværende bestyrelse havde vurderet, at foreningen kunne anvende restmidlerne i overensstemmelse med et under-formål i fondens vedtægter:

Bliver det overskud, der er til disposition, så stort, at det fuldt ud dækker behovet for støtte til de døv-blinde, kan et resterende beløb gå til Døveforeningen af 1866's øvrige almenvelgørende og almennyttige arbejde.

De resterende midler er derfor i 2017-2020 anvendt til at opretholde foreningens bygning, der netop danner rammen for foreningens almenvelgørende og almennyttige arbejde.

Det er dog ikke det, Civilstyrelsen har sagt ja til. Foreningen afventer nu en afgørelse fra Civilstyrelsen om ændringen kan imødekommes og hvilke krav de har.

Så længe sagen afventer, kan årsregnskabet ikke underskrives.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Dan Olvhøj:

Hvad nu hvis Civilstyrelsen siger nej og at pengene skal betales tilbage?

Kris Rønne:

Hvorfor blev FDDB ikke valgt som fondens administratorer dengang?

Svar, Mette Bertelsen:

Vi ved endnu ikke, hvad vi skal forvente. Vi håber virkelig ikke, det ender med tilbagebetaling.

Jeg har forhørt mig rundt omkring, også med foreningens formand dengang fonden blev oprettet. FDDB var ikke en del af Børge Raa Olsens overvejelser dengang i slutningen af 1970'erne. Dengang havde foreningen en tolketjeneste for døvblinde.

Knud Søndergaard:

Fondens regnskab burde have været selvstændigt og ikke en del af 1866's regnskab. Så ville det problem, vi har nu, ikke have været opstået.

Generalforsamlingen godtager med 49 ud af 59 stemmer, at regnskabet godkendes til ekstraordinær generalforsamling. 10 har ikke stemt.

Generalforsamlingen kan fortsætte.

Bemærkning fra Ole Artmann vedr. bestyrelsens forslag til honorar:

Jeg synes ikke, honorar-skrivelsen hører til i vedtægterne, det er en rammebeskrivelse og det kan sættes over til en anden skrivelse - jeg foreslår, at forslaget tages af dagsordenen.

Dirigenten opfordrer bestyrelsen til kort at uddybe vedtægts forslaget:

Andreas Styltsvig:

Bestyrelsen har internt haft en række drøftelser om, om honorar til bestyrelsen kunne være en løsning i forhold til at tiltrække bestyrelsesmedlemmer. Men dette er fortsat ikke blevet internt afklaret, og derfor trækker bestyrelsen forslaget tilbage.

Kasper Bergmann:

Jeg er ikke enig med Ole. Honorar til bestyrelsen skal fremstå af vedtægterne. Især fordi foreningen er frivilligt drevet. Så hvis der skal være honorarer til bestyrelsen, skal det stå i vedtægterne.

Dirigenten lukker punktet og henviser til videre debat under eventuelt.

b. Valg af referent

Bestyrelsen foreslår Mette Bertelsen.
Generalforsamlingen godkender dette.

c. Valg af bisidder

Dirigenten skønner, at dette ikke er nødvendigt.

d. Valg af 3 stemmetællere

2 fra generalforsamlingen og 1 fra bestyrelsen.

Rasmus Holmann Larsen (bestyrelsen)

Valdemar Bonderup

Jane Brøndum

2. Bestyrelsen aflægger årsberetning

Andreas Styltsvig:

Bestyrelsen blev i 2022 reduceret med en person, da Søren Visholm stoppede i bestyrelsen for at starte i administrationen. Det passer fint med, at mange af bestyrelsens opgaver er flyttet over til administrationen, så bestyrelsen er blevet aflastet en del. Vi takker Søren for hans gode indsats i bestyrelsen.

Bestyrelsen har flyttet fokus fra at afholde en hel masse bestyrelsesmøder og drøftelser om aktiviteter over til at have større strategisk fokus.

Foreningen har i 2022 fået et bedre samarbejde med andre foreninger. Og så har vi igangsat et nyt initiativ - torsdagscafeen - og derudover afholdt nogle gode fester.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Birthe Pedersen:

Fin beretning. Der sker mange ting i huset. Men hvad med samværs politikken? Jeg vil gerne høre mere om den.

Især set i lyset af kritikken omkring overgreb i foreningen.

Dan Olvhøj:

Jeg vil også gerne rose jeres arbejde. Her forleden besøgte jeg Værestedet. Det er jo åbent for alle. Jeg bestilte frokost. Det var godt nok dyrt. Og så savner jeg et menukort, det kunne være super rart med mere overblik over hvad man kan købe.

Søren Hein:

Jeg taler på vegne af Oldboys. Vi er utilfredse med at udlejningspriserne er forhøjet. Vi er også medlemmer af 1866. Det er OK med procentvise stigninger, men jeg savner hensyn til Oldboys økonomi. Lokalelejen æder vores penge op. Vi får ikke flere penge ind, selv om priserne stiger.

Dirigenten bemærker, at interne anliggender mellem 2 foreninger - 1866 og Oldboys - skal holdes internt, det er ikke et emne for generalforsamlingen.

Svar, Andreas Styltsvig:

Vores formand har ikke lagt samværs politikken op på hjemmesiden, da der ikke findes noget konkret endnu. Men ja. 1866 skal være et trygt sted for alle.

Dan, vi drømmer også om at få en professionel restaurant. Men indtil da består vores team af frivillige. Vi tager dine kommentarer til efterretning.

Hvad udlejningspriser angår, så er det et svært dilemma. Det er en vægtning mellem hensyn til at sætte priserne op eller at tage hensyn til medlemmerne. Inflationen gør, at alle priser stiger, og det rammer os alle. Vi gør vores bedste.

Jane Brøndum:

Godt arbejde af bestyrelsen. Det er hårdt kun at være 3 personer.

Hvorfor var der 3 personer, der lånte lokalet uden at være medlemmer? Og så vil jeg gerne have, at der er et opslag ved kontoret om, hvornår Mette er i huset.

Lene Ravn:

Dejligt at se mange gode ansigter til generalforsamlingen, især unge. Jeg er her ofte om tirsdagen, da jeg sidder i museet. Jeg kan tydeligt se en positiv udvikling med bestyrelsen og medarbejderne. Tak til jer. Og så er det godt, at torsdagscafeen er iværksat, så der er tilbud til dem, der har arbejde og ikke kan komme om dagen.

Svar, Andreas Styltsvig:

Tak for dit positive indslag, Lene. Det varmer.

Jane, vedrørende "personer der låner lokaler" - så har 1866 iværksat et samarbejde med eksterne foreninger, som ikke er 1866 medlemmer. Vi har f.eks. iværksat torsdagscafeen, hvor vi inviterer dem som ikke passer til Værestedet osv. I er alle velkomne. Der er ingen, der mister på det. Vi vinder alle. De unge fra andre foreninger står for at arrangere. Det er målet med det. Vi har bl.a. samarbejdet med DDL og Tegnbyen. Det betyder, at vi får flere arrangementer i huset og nye ind.

Hvad Mettes tid angår. Der er altid personale på kontoret, men det varierer, da vores ansatte selv tilrettelægger arbejdet. Tak for input.

Valdemar Bonderup:

Vedrørende kopimaskinen. Kopimaskinen er væk. Den var ellers super lækker. Der er nu kun en sølle lille en, der står ved trappen. Den er alt for lille. Jeg savner den gode gamle.

Annegrethe Pedersen:

Hvorfor har I ikke kommenteret visionsworkshopen? Det var et godt arrangementet. Der kom mange, både unge og ældre. Jeg mødte mange, jeg normalt ikke snakker med. Ros for et godt arrangement.

Svar, Andreas Styltsvig:

Da jeg startede i bestyrelsen hørte jeg om skandalen med kopimaskinen, hvor vi betalte alt for dyrt og alt for længe. Nu siger I at I savner den gamle maskine? Tak for input. Vi undersøger, hvad vi kan gøre.

Vedrørende visionsworkshop. Så blev den afholdt i 2023. Vi syntes også selv det var en kæmpe succes. Linda har skrevet noterne ned. Tak til hende. De står i hjørnet. I er velkomne til at læse dem. Der står en masse guldorn.

Årsberetningen tages til efterretning.

3. Fremlæggelse af foreningens årsregnskab til godkendelse

Dette punkt flyttes til foreningens ekstraordinære generalforsamling.

4. Behandling af forslag fra medlemmerne og bestyrelsen.

Der er ikke kommet forslag fra medlemmerne.

Dirigenten gør opmærksom på, at bestyrelsens forslag om honorar trækkes tilbage og i stedet tages op til debat under eventuelt.

Bestyrelsen har et forslag til vedtægtsændringer:

§6.1 Foreningen ledes af en bestyrelse, bestående af en **formand** og 4 repræsentanter, der alle vælges på generalforsamlingen. Et flertal af bestyrelsens medlemmer skal være døve.

§6.1 Foreningen ledes af en bestyrelse, bestående af en **forperson** og 4 repræsentanter, der alle vælges på generalforsamlingen. Et flertal af bestyrelsens medlemmer skal være døve.

Andreas Styltsvig begrundet forslaget:

Der er flere foreninger i Danmark, der vælger at ændre ordlyden fra formand til forperson. Vi ønsker at følge med i tiden. Vi ønsker at signalere, at 1866 er et åbent sted for alle. Sidste år blev forslaget nedstemt. I år prøver vi igen. Vi håber, at vi er mere open minded denne gang. Tak.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Ritva Bergmann:

Angående sidste år, det var nok fordi at det var så nyt. Jeg fornemmer, vi efterhånden har set begrebet forperson flere steder. Vi har taget det til os. Jeg opfordrer derfor til at der stemmes ja.

Applaus.

Klaus Abildgaard:
Der er nye tider. Hvad med toiletterne?
Skal herre og dame fjernes?

Svar, Andreas Styltsvig:
God ide med toilettet.

Dirigenten bemærker, at Castberggaards toiletter ikke er kønsopdelte. Det samme gælder Døves Kirke.

Der stemmes ved håndsoprækning. Forslaget er vedtaget med et flertal.

5. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen har ingen ændringsforslag. Generalforsamlingen godkender dette.

6. Fremlæggelse af arbejdsplan

Andreas Styltsvig:
Vi har afholdt visionsworkshop og jeres input vil vi tage med.
Nu vil jeg gerne gøre status på arbejdsplanen.

Fokus 1: Styrket frivillighed

Værestedets frivillige har virkelig lavet en kæmpe indsats.. Frivillige er foreningens bærende kraft. Vi vil gerne sikre alle en god forplejning.

Vi har lært, at folk godt vil være frivillige. Det der skal til, det er bedre info og kommunikation til frivillige, så vi kan gøre det nemmere for at være frivillig.

Vi er blevet bedre til at outsource opgaverne med frivilligehåndtering til kontoret, da de nemmere kan hjælpe vores frivillige.

Vi drømmer om at foreningen kan ansætte en aktivitetsmedarbejder, da det var en kæmpe succes da Gertrud var projektansat til en lignende opgave i 2021.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Birthe Petersen:

Jeg kan tydeligt se, at generalforsamlingen er enige vedr. aktivitetsmedarbejder. Jeg kan se på Facebook, at der var mange pensionister til arrangementerne i huset. Så hvorfor ikke samarbejde med Brohusklubben om løn til en aktivitetsmedarbejder?

Tosten Guhle:

Fedt at opgaverne med frivilligehåndtering overdrages til kontoret. Men hvad laver bestyrelsen så i stedet?

Svar, Andreas Styltsvig:

Hvad Brohusklubben angår, så har vi allerede tilbudt dem et samarbejde omkring torsdagscafeen. Men god ide at undersøge det nærmere.

Hvad bestyrelsen skal lave? Bestyrelsen har i en overgang taget alle driftsopgaver på sig, f.eks. udlejning af selskabslokaler.

Det er ikke den slags ting vi skal lave i dag.

Nu fokuserer bestyrelsen mere på at prioritere ledelsens opgaver. Vi kigger på foreningens strategi og de store linjer. Hvad vil vores medlemmer? Vi skal fornemme holdninger og meninger. Vi skal fastholde vores fælles mål om at bevare ejendommen. Samarbejde med DDL osv. Oprette arbejdsgrupper mm.

Fokus 2: Styrket socialt samarbejde på tværs af foreninger

Vi har i 2022 iværksat torsdagscafeen. Nogle dage står Søjlesalen alligevel tom. Vi er i år begyndt at lave aftensmad og hygge, og der er tilbud om foredrag mm.

Vi har også haft succes med et samarbejde med KAPT. Der blev afholdt 2-3 samarbejdsarrangementer sidste år.

Vi søger §18 midler til samarbejderne. Vi synes, det er vigtigt med et godt tegnsprogmiljø i huset, og vi drømmer om, at cafeen åbnes mere op med mad.

Fokus 3: Professionel drift af huset i Brohusgade

Efter at Mette Bertelsen er startet som foreningens daglige leder, har hun haft stort fokus på optimering af økonomien - fx. med udlejning af selskabslokaler og erhvervslokaler.

Det er en svær balance at definere priserne. Mette skal tænke på foreningens økonomi og glæden af at være i huset. Vi i bestyrelsen kan tydeligt mærke, at det var den helt rette beslutning at ansætte Mette. Kæmpe tak til Mette.

Vi er stadig interesserede i online booking og øget fokus på bogføring.

Fokus 4: Økonomisk tryghed

For nogle år siden kiggede en arbejdsgruppe på, om ejendommen skulle beholdes eller sælges. Man blev enige om at beholde ejendommen. Økonomisk tryghed var en høj prioritering.

Foreningen har godkendt, at der afholdes udgifter til en professionel lånerådgiver, der hjælper med at udarbejde en lånestrategi.

Vi får brug for midler til fundraising og foreningen står potentielt overfor at skulle tilbagebetale midler til Civilstyrelsen.

Generalforsamlingen skal godkende en eventuel låneomlægning.

Organisationsstruktur

Vi er begyndt at følge governance / management modellen.

Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed og har en stor magt. Generalforsamlingen vælger bestyrelsen.

Bestyrelsens forperson samarbejder tæt med foreningens daglige leder - som så koordinerer udførelsen af arbejdet med foreningens med ansatte og frivillige.

Det er vigtigt med en klar struktur og organisation.

Den daglige drift er kontorets ansvar. Alle medlemmer er til enhver tid velkomne til at snakke med os i bestyrelsen, men det giver klarhed, at vi adskiller rollerne på den måde.

Vi drømmer om at arrangere flere donationsfester. Vi har også brug for arv. I er alle velkomne til at skrive Døveforeningen af 1866 ind i jeres testamente. Har I brug for vejledning til dette, så er I velkomne til at kontakte kontoret.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Kris Rønne:

Angående kommunikationen med frivillige.

Har I fundet en løsning på at finde en til at koordinere frivillige?

Aette Ilsøe:

Hvad torsdagscafeen angår. Nogle af os vil gerne med til torsdagscafeen, men vi kan ikke mere om torsdagen. Kunne torsdagscafeen flyttes til mandag eller onsdag?

En anden ting vedr. frivillighed. Kunne foreningen overveje ad hoc udvalg? Så man skiftes til at bære opgaverne over en periode på fx en måned.

Svar, Andreas Styltsvig:

Kris, det er et godt spørgsmål - hvad vi gør nu. Kontoret vil fundraise til en aktivitetsmedarbejder, der koordinere. Indtil da kan kontoret lave årshjul mm.

Hvad torsdagscafe angår. Bliver man, slipper man jo for at lave aftensmad derhjemme. Hvad tider angår, så er det svært at gøre alle glade, men vi vil gerne finde ud af det. Vi kan overveje at udsende et spørgeskema.

Daisy Olvhøj:

Jeg fornemmer at unge savner et sted hvor de kan spise. Jeg vil gerne være madmor for døve studerende. De har ikke tid til det selv. Og det kunne være fedt med et studiemødested, hvor man deler tips med hinanden.

I øvrigt savner jeg flere videoer på tegnsprog.

Dan Olvhøj:

God ide med mad, Daisy.

KAPT tilbyder noget lignende, og KAPT får tilskud til den slags. Det er win win med et samarbejde mellem 1866 og KAPT. Jeg er fratrådt som deres kasserer så nu er det bare min egen personlige erfaring.

Valdemar Bonderup:

Der er mange klubber i Kbh... for 8-10 år samledes klubberne sammen til et slags klubseminar. Det gjorde man to gange om året. Hvad med at genindføre det - at klubberne mødes og laver en plan.

Svar, Andreas Styltsvig:

Daisy: Ja tak! Er du klar på mandag? (forsamlingen griner)
Hvad video angår. Vi tager det til efterretning.

KAPT. Jeg synes allerede vi har et godt samarbejde. Vi er ved at forhandle en aftale om et internt samarbejde med dem.

Vedrørende mødet med klubber osv. 1866 vil gerne tage dette ansvar.
Vi har haft et møde med klubberne sidste år og det skal gentages.

Lisa Vogel:

Vedrørende torsdagscafe, så synes jeg det skal blive som det er nu. Jeg ser en god start på dette, så det er ærgerligt at rykke. Vi kan evaluere igen om et stykke tid. Pensionisterne har allerede mange arrangementer.

Kasper Bergmann:

Flot arbejdsprogram. Hils Mads for hans gode arbejde.

Men er arbejdsprogrammet realistisk? Er ambitionsniveauet for højt, når bestyrelsen er frivillige? Skulle vi dæmpe forventningerne? Jeg opfordrer bestyrelsen til at overveje dette, når næste arbejdsprogram laves.

Svar, Andreas Styltsvig:

Det er en stor opgave at råde over en ejendom med drift mm. Det er netop derfor, vi også leger med tankerne om en udpeget bestyrelse, med folk, der er valgt af foreninger og klubber. Så kunne vi få kompetencer ind - vi mangler fx. økonomiske kompetencer i bestyrelsen. Det er problemet. Vi står også for at skulle renovere mange ting i ejendommen, og vi har brug for stærke kompetencer her

Kris Rønne:

Jeg vil gerne supplere Kasper. Har I overvejet at sænke jeres forventninger og krav til hvem der skal sidde i bestyrelsen? Især når I har svært ved at finde nye bestyrelsesmedlemmer?

Asger Bergmann:

Det er et flot arbejde, I har lavet indtil videre. Hvad visionsworkshop angår. Indebærer det også mulige ændringer? Gav visionsworkshopen jer nogle ideer? Jeg har læst noterne, og det ser spændende ud. Er der nogle eksempler som I gerne vil trække ud?

Svar, Andreas Styltsvig:

For at svare Kris, så forventer vi ikke noget med slips og business. Men bestyrelsen mødes kun 4-5 gange om året. Derfor skal møderne være effektive og der er mange afvejninger. Derfor er det vigtigt med stærke kompetencer i bestyrelsen.

Angående visionsworkshop. Ja, der er mange gode noter. Vi regner med, i den nye bestyrelse, at vi skal skabe en struktur for hvordan vi arbejder videre med materialet. Vi vil oprette en arbejdsgruppe, der skal kigge på det.

Dirigenten takker for spændende diskussion.
Arbejdsprogrammet tages til efterretning

7. Orientering om budget

Mette Bertelsen fremlægger budgettet for 2023.

Vi forventer et underskud i 2023 pga. rentestigninger, inflation og øgede lønudgifter.

Foreningen forventer ikke at modtage penge fra arv i 2023, men det er et punkt, foreningen kan arbejde aktivt for - herunder også fundraising og fondsansøgninger.

Det vil helt sikkert hjælpe på årets resultat i en positiv retning.
Det bliver kort sagt mere fokus på fundraising i 2023.

Renterne på foreningens lån hos BRF Kredit stiger markant. Foreningen har haft gode år med en lav rente, men nu stiger den. Det er derfor vigtigt at foreningens drift giver overskud, så vi kan bære vores afdrag og renter.

Kontingentniveauet i 2023 forventes at ligge på ca det samme.

Foreningen har i 2022 fået mindre i §18-tilskud - fordi vi desværre ikke får tilskud fra Københavns Kommune. Det ved vi, at vi får i 2023 - 90.000 kr.

§18-tilskud bruges til frivilligt socialt arbejde og skal ende på et nulresultat. Vi forventer i 2023 at bruge flere penge på forplejning og transport, da kontoret er ved at sætte frivilligplejen rigtigt i system.

Vi forventer et øget salg i cafe 17 i 2023 på grund af flere aktiviteter og torsdagscafeen. Da kontoret igen overtager dette, kan vi bedre regulere det.

Udlejning af selskabslokaler - vi forventer forsigtigt ca. det samme som i 2022, men da vi har ansat en til dette, håber vi på en stigning i 2023. Lokalerne er fortsat ledige i dagtimerne på hverdagene, så der er potentiale her.

Udlejning af erhvervslokaler - der er pt. ingen tomme lokaler i ejendommen.
Det er godt.

Løn/Personale - foreningen forventer i 2023 øgede udgifter pga flere ansatte - men ingen er på fuldtid. Mette er ansat 32 timer om ugen, Søren 25 timer og Carsten 22 timer. Foreningen forventer i 2023 øgede udgifter til løn til timelønnede nattevagter.

Administration. Foreningen bruger færre penge på bestyrelsesmøder, da bestyrelsen møder 4-5 gange frem for en gang om måneden.

Foreningen har i 2022 opsagt leasingaftalen omkring kopimaskinerne - det sparer foreningen for 150.000 kr. om året, og det slår igennem i 2023.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Bent Brøndum:

Ærgerligt at man ikke har handlet mere hurtigt mht. rentestigninger.

Jane Brøndum:

Vi skylder også kvindeforeningen?

Hvorfor kan det ikke ses på budgettet?

Poul Boye Nielsen:

Ole Jørgensens Mindelegat. Så mange penge bruges ikke.

Det står 7.000 kr.? Hvad er resten brugt til?

Svar, Andreas Styltsvig:

Enig at bestyrelsen burde have været mere opmærksomme og handlet hurtigere mht. renter.

Svar, Mette Bertelsen:

Vi har samlet alle renter samlet et sted, derfor kan man ikke se renter til Kvindeforeningen i budgettet. Kvindeforeningens rente er gratis lån af Søjlesalen 9 gange på et år.

Afdrag til kvindeforeningen: 100.000 kr hvert år frem til 2026 eller 2027. Vi betaler i øvrigt 250.000 kr. tilbage til Mie til december 2023, så er det ene lån betalt ud.

Vedr. Ole Jørgensens mindelegat - enig med Poul i at udgifterne burde være mindre end 7.000 kr. Det undersøger vi.

Dan Olvhøj:

Lønrefusioner på 46.000 kr - hvad er det, og er det tidsbegrænset?

Knud Søndergaard:

Man kan give gaver/donation direkte til 1866. Det har Mette glemt at fortælle. Det er en rigtig god ting. Før skulle det gå igennem DDL.

Lisa Vogel:

Renter til kvindeforeningen står et andet sted.

Svar, Mette Bertelsen:

Refusioner - det er fordi vi har en medarbejder som behøver ekstra støtte / personlig assistance og vi får refusion fra kommunen for det. Vi søger om det hvert år.

Ole Artmann:

Jeg savner mere forklaring på hvor meget vi mangler i afskrivningen.

Mette Bertelsen:

Det kan jeg ikke svare præcist på, jeg ved dog, at vi ikke har ikke afholdt større udgifter, der skal afskrives - vores bogholder og revisor er inde over det.

8. Valg af bestyrelse

a. Valg af forperson (hvert år)

Mads J.Pedersen ønsker at stille op igen og genvælges med et flertal.

b. Valg af 2 repræsentanter (ulige år)

Rasmus Holmann Larsen ønsker at genopstille.

Christina Bihl ønsker at stille op. Christina er uddannet jurist og har erfaring med bestyrelsesarbejde.

Linda Lundell overvejer at stille op. Linda har ingen erfaring med bestyrelsesarbejde, men er interesseret i at bidrage.

Rasmus Holmann Larsen og Christina Bihl vælges ind.
Linda Lundells kandidatur bliver overført til pkt. c.

c. Valg af 2 repræsentant (lige år)

Andreas Styltsvig ønsker at genopstille, dog kun frem til december 2023, idet han skal ud og rejse, så han forventer at stoppe i utide.

Andreas Styltsvig og Linda Lundell vælges ind.

d. Valg af 2 suppleanter (hvert år)

Birthe Petersen og Caroline Seiler stiller op.

Caroline Seiler er ikke medlem af Døveforeningen af 1866. Ifølge vedtægternes §6.2 er det kun stemmeberettigede medlemmer over 18 år, der er valgbare.

Birthe Pedersen vælges ind.

Caroline Seiler vælges ind på betingelse af, at hun melder sig ind i dag.
(dette forhold er efterfølgende bragt i orden)

9. Valg af registreret /statsautoriseret revisionselskab

Generalforsamlingen godkender nuværende revisionselskab Christensen Kjærulff.

10. Eventuelt: Honorar til bestyrelsen

Andreas Styltsvig:

Bestyrelsen har drøftet, hvilke modeller der kunne sættes i spil. Formålet med honorar til bestyrelsen er, at bestyrelsen skal tage arbejdet seriøst.

Bestyrelsen er interesserede i at fornemme medlemmernes holdning hertil. Er responsen positiv, kan bestyrelsen komme med et forslag til næste generalforsamling.

Bemærkninger fra medlemmerne:

Jane Brøndum:

God ide. Får en lønnet bestyrelse konsekvenser for §18 ansøgninger?

Kasper Bergmann:

Det synes jeg ikke er nogen god ide. Døveforeningen af 1866's omdrejningspunkt er frivillighed. Honorar giver ikke garanti for en kvalificeret professionel bestyrelse. Skulle det være tilfældet her taler vi om et prisniveau på 40-50.000 kr. pr. person. Jeg henviser til at bestyrelsen sænker ambitionsniveauet.

Ole Artmann:

Man kan overveje en skattefri godtgørelse til bestyrelsen. Der er en regel om dette.

Dan Olvhøj:

Foreningens økonomi skal kunne bære honorar til bestyrelsen. Så godtgørelse er et godt ord. Frivillige skal IKKE bruge egne penge deres arbejde. Jeg er enig med Ole Artmann. Godtgørelse for transport, udgifter til print osv.

Lene Ravn:

Jeg har talt med min søn. Han sagde - selvfølgelig skal en bestyrelse honoreres. Jeg synes, det er rimeligt, at forpersonen honoreres med penge. Resten af bestyrelsen bør honoreres i gaveform.

Janne Boye Niemelä:

Nu lever vi også i en tid hvor der gives løn for mange ting. Forpersonen afholder et ekstra ansvar for dialog med daglig leder osv.

Har bestyrelsen overvejet et honorar til forpersonen alene?

Valdemar Bonderup:

Brohusklubbens bestyrelse arbejder ulønnet - det er kun vores fundraiser, der får løn.

Annegrethe Pedersen:

Jeg har læst referater om, hvad der er drøftet ved bestyrelsesmøderne. Der er mange ting de behandler, og jeg har respekt for bestyrelsens indsats. Jeg tænker, at bestyrelsen som minimum bør få dækket udgiften til ens medlemskab som nyt bestyrelsesmedlem - hvis man ikke er medlem i forvejen.

Dan Olvhøj:

Løn og godtgørelse er to forskellige ting. Løn er skattepligtig. Bestyrelsen skal tænke over deres samvittighed: Kan jeg være bekendt at tage penge for at sidde i bestyrelsen?

Anne Vikkelsø:

Jeg vil advare om, at hvis forpersonen får for stort et beløb i forhold til resten af bestyrelsen, så skævvrider det arbejdet. Dette er jeg skeptisk over. Hvor er grænsen her? Jeg er dog med på en godtgørelse og dækning af ekstraudgifter.

Svar, Andreas Styltsvig:

Tak for de mange fine kommentarer. Den nye bestyrelse vil tage det hele op og drøfte dette.


Generalforsamlingen er ophævet, og Andreas Styltsvig takker for stort fremmøde.

Dato: 20/6-2023




Mads J. Pedersen, forperson

Dato: 02/06/2023



Andreas Styltsvig, bestyrelsesmedlem

Dato:



Rasmus Holmann Larsen, bestyrelsesmedlem

Dato:



Christina Bihl, bestyrelsesmedlem


Dato: 13/6-2023



Linda Skov, bestyrelsesmedlem

Dato: 20/6/23

Dato: 26/6-2023



Lars Ahlborg, dirigent

Dato: 3/7-2023



Mette Bertelsen, referent